

Unione dei Comuni Montani
“Alta Val d’Arda”
Provincia di Piacenza

.....

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL’UNIONE

.....

**Oggetto: Approvazione metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative-
art.14 del CCNL 21.5.2018**

L’anno **Duemiladiciannove** questo giorno **sei** del mese di **luglio** alle ore **12.30** convocata nei modi prescritti, la Giunta dell’Unione si è riunita nella Sala delle adunanze.

SONO PRESENTI I SIGNORI:

BERSANI	GIUSEPPE	SINDACO DI CASTELL’ARQUATO
VINCINI	ANTONIO	SINDACO DI LUGAGNANO VAL D’ARDA
CALESTANI	PAOLO	SINDACO DI MORFASSO
SIDOLI	GIUSEPPE	SINDACO DI VERNASCA

SONO ASSENTI I SIGNORI:

=====

Partecipa il Segretario dell’Unione dr.ssa Laura Ravecchi;

Il Sig Paolo Calestani, nella sua qualità di **Presidente dell’Unione**, assume la Presidenza e constatata la legalità della adunanza invita i convenuti a deliberare sull’argomento sopra indicato.

**Oggetto: Approvazione metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative-
art.14 del CCNL 21.5.2018**

LA GIUNTA dell'UNIONE

Premesso che:

- il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018, sottoscritto il 21 maggio 2018, introduce considerevoli novità anche con riferimento all'area delle posizioni organizzative, rispetto alla precedente disciplina contenuta nelle norme della contrattazione collettiva del I comparto Regioni ed autonomie locali (art. 8 e ss. ccnl 31.03.1999; art. 4, comma 2-bis ccnl 14.09.2000; art. 8 ccnl 5.10.2001, art. 10 e art. 15 ccnl 22.01.2004; art. 6 ccnl 9.5.2006);
- l'art.13 di detto contratto prevede che le posizioni organizzative, che possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D sulla base e per effetto di un incarico a termine, fatte salve le previsioni dell'art. 17 CCNL citato, si configurano come posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;
- ai sensi dell'art. 14 comma 1 del CCNL 21/05/2018 gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni previa determinazione di criteri generali da parte degli enti con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- l'art. 15 del precitato CCNL 21/05/2018 stabilisce che il trattamento economico del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5000,00 euro a un massimo di 16.000,00 euro sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa in rapporto alla complessità e rilevanza della responsabilità delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzative nonché della ampiezza e del contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione dei poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna;
- che è stato avviato il confronto con le OO.SS. previsto dall'art. 5 del CCNL 1.5.2018, sulla metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative elaborata di concerto col Nucleo di Valutazione;

-che in data 7.6.2019 si è tenuto presso il comune di Vernasca un incontro tra la delegazione di parte datoriale di questa Unione e la delegazione di parte sindacale in cui è stato convenuto di adottare la metodologia di valutazione proposta, con l'intesa che la giunta dell'Unione definisca un percorso di valorizzazione anche per le Posizioni di responsabilità assegnate al personale in comando a questa Unione

Rilevato che in questo Ente l'unica posizione organizzativa è riferita al settore sociale la cui valutazione economica è stata effettuata con deliberazione di giunta n. 26 del 19.12.2015, mentre il relativo incarico è stato prorogato fino al 31.12.2019 con decreto del presidente dell'Unione n.10 . del 22.05.2019;

Ravvisata pertanto la necessità di determinare i criteri generali, attraverso i quali assegnare le posizioni organizzative nell'Ente;

Esaminata l'allegata metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative, elaborata di concerto col Nucleo di Valutazione;

Visti:

- il decreto legislativo n. 165/2001 ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo n. 267/2000 ss.mm.ii.;
- i Contratti collettivi Nazionali di Lavoro comparto Regione — Autonomie Locali;
- il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 per il triennio 2016-2018;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dalla Responsabile del Servizio Personale ai sensi art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i.;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio finanziario ai sensi art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i.;

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge,

DELIBERA

- 1) di approvare la "*Metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative*" e relativi allegati, allegata al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) di demandare a successivi provvedimenti la pesatura delle singole posizioni organizzative in essere presso questo ente in applicazione della metodologia approvata con il presente atto;
- 3) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, del D.lgs. del 18/08/2000 n. 267s.m.i.

**Oggetto: Approvazione metodologia di pesatura e graduazione delle posizioni organizzative-
art.14 del CCNL 21.5.2018**

PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' TECNICA AI SENSI DELL'ART. 49 DEL
DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000, N. 267:

IL SEGRETARIO UNIONE
Dr.ssa LAURA RAVECCHI

PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' CONTABILE AI SENSI DELL'ART. 49 DEL
DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000, N. 267:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
RAG. CARLA CANTARELLI

**UNIONE DEI COMUNI MONTANI ALTA VAL D'ARDA
PROVINCIA DI PIACENZA**

**Deliberazione Giunta Unione
n. 20 del 06.07.2019**

IL PRESIDENTE
Sig. CALESTANI PAOLO

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
dr.ssa RAVECCHI LAURA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(artt. 124 D.Lgs. 267/2000)

- Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio Informativo dell'Unione dei Comuni Montani Alta Val d'Arda, visibile sul sito www.unionealtavaldarda.pc.it – Sezione “Albo Pretorio On-Line” di Gazzetta Amministrativa - per 15 giorni consecutivi, a decorrere dal: **23 09 2019**.

Addi ...**23 09 2019**.

P. Il Segretario dell'Unione
Istruttore Amministrativo
Poggioli Marialuisa

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

(art. 134 del D.Lgs. 267/2000)

Divenuta esecutiva per scadenza del termine di gg 10 dalla data di pubblicazione (c. 3 art. 134 del D.Lgs. 267/2000) .

Divenuta esecutiva perché dichiarata immediatamente eseguibile (c.4 art. 134 del D.Lgs. 267/2000)

Addi

Il Segretario. dell'Unione
dr.ssa Ravecchi Laura
