

UNIONE DEI COMUNI MONTANI
“ALTA VAL D’ARDA”
Provincia di Piacenza

SERVIZIO FINANZIARIO E RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 192 DEL 7.11.2019

**OGGETTO: progressione economica all’interno della categoria di appartenenza
- Approvazione risultanze valutazioni e inquadramento del personale.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso

che con deliberazione di G.C.n. 27 in data 28.09.2019 si provvedeva a :

- prendere atto del verbale di preintesa sindacale conseguente all'incontro in data 12.09.2019 tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale relativo alla ripartizione del fondo da destinare all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018;
- dar corso al contratto collettivo decentrato del personale dell’Unione dei Comuni Montani Alta Val d’Arda relativo all’annualità 2018;

che il contratto collettivo decentrato- accordo integrativo parte economica anno 2018 è stato inviato all'ARAN in data 25.10.2019;

Considerato che occorre provvedere all'applicazione di quanto deciso in sede di contrattazione decentrata in ordine alle progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza;

Atteso che per quanto riguarda la ripartizione del fondo relativo all'annualità 2018 è stato previsto di destinare una quota di risorse stabili, pari €. 1.257,88 alla progressione economica di n. 2 dipendenti (da C2 a C3) con decorrenza dall' 01.01.2019;

Visti i criteri di valutazione delle progressioni orizzontali vigenti presso il Comune di Castell’Arquato a cui questa Unione deve fare riferimento ai sensi dell’art. 55 dello Statuto;

Viste la scheda individuale per la valutazione delle prestazioni del dipendente Bonfanti Umberto e Grandi Giuseppe , vigili urbani, appartenenti alla categoria C relativa all’anno 2018 ed i relativi punteggi, dalla quale si evince che hanno diritto alla progressione da C2 a C3;

Ritenuto di procedere all’inquadramento del personale utilmente selezionato con assegnazione della nuova posizione economica nell’ambito della categoria di appartenenza con decorrenza 01.01.2019;

Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro Regioni – Autonomie locali vigente;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Attesa la propria competenza all’adozione del presente atto, in virtù del Decreto del Presidente di nomina a responsabile del servizio n.11 del 22.05.2019;

DETERMINA

Di approvare le risultanze delle valutazioni effettuata dal responsabile del servizio polizia municipale per la progressione economica dei dipendenti Bonfanti Umberto e Grandi Giuseppe appartenenti alla categoria C, effettuate sulla base dei criteri stabiliti nel Contratto Collettivo decentrato del Comune di Castell'Arquato e della metodologia di valutazione della performance, che danno luogo alla seguente graduatoria finale:

| | |
|------------------|--------------|
| Categoria C | |
| Bonfanti Umberto | punti 95/100 |
| Grandi Giuseppe | punti 95/100 |

Di dare atto che i Sig.ri Bonfanti Umberto e Grandi Giuseppe hanno diritto alla progressione all'interno della categoria di appartenenza;

Di procedere all'inquadramento di detto personale nella nuova categoria di appartenenza, con decorrenza 01.01.2019;

Di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento all'intervento 10180101/1 "fondo contrattazione decentrata".

**Il Responsabile del servizio
finanziario e risorse umane**
Rag. Carla Cantarelli

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

In relazione al disposto dell'art. 147 bis comma 1. E 183 comma 7 del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 appone il visto di regolarità contabile e attesta la copertura finanziaria della spesa

L'impegno contabile è stato registrato in data odierna.

Castell'Arquato, .2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
rag. Carla Cantarelli